

CASE STUDY



WIDSIGN



기업정보

기관명: (주)맨파워코리아

설립일: 1999년 1월 18일

주소지: 서울 강남구 테헤란로 409 (삼성동), 동신빌딩

사업분야: 근로자파견, 헤드헌팅

소개글: 전세계 80개국 3,000 개의 지사가 있는 맨파워그룹은 세계적인 고용서비스 시장의 선두주자로서 변화하는 직업의 세계에서 고객이 성공할 수 있도록 혁신적인 인력공급 서비스 및 솔루션을 개발 및 제공하고 있습니다.

맨파워코리아는 1988년 한국에서 (주)토탈맨파워코리아로 HR 서비스 시장에 첫발을 내디딘 이후 2005년 1월부터 100% 미국 맨파워그룹의 자회사로 전환되었으며, 2008년 고용노동부로부터 '근로자 파견 우수기업'임을 인정 받은 명실공히 한국을 대표하는 최고의 HR 서비스 기업입니다. 또한, 선진 글로벌태핑 노하우를 국내에 도입하여 서울, 부산, 수원, 인천, 대전, 대구, 창원, 광주, 제주 9개의 지사설립을 통해 전국적인 영업망을 구축함으로써 약 900여 개의 기업에 우수한 인력 공급 서비스를 제공하고 있습니다. 이 뿐만 아니라, 전세계의 맨파워 지사와의 긴밀한 네트워킹을 기반으로 국내 인력 공급에 국한한 것이 아닌 다양한 해외 인력 서비스 사업도 병행하고 있습니다.

맨파워코리아, 위드싸인 도입 후 초간편 근로계약 작성

HR Solution기업 맨파워코리아는 위드싸인 도입 후 업무 효율성이 크게 올라갔습니다.

그동안 사용했던 종이 계약서는 분실 위험성과 관리의 어려움이 있었는데 이제 중앙에서 체계적으로 관리 할 수 있게 되었습니다. 근로 계약 시 거리 또는 시간상의 문제로 일정 맞추기 힘들었는데, 이제 시간과 장소에 구애받지 않고 계약을 할 수 있습니다.

또한, 누락된 계약서를 다시 다운로드 받을 수 있고, 대량전송과 같은 계약에 필요한 여러 기능을 사용하여 초간편하게 계약할 수 있게 되었습니다.

영상으로 확인하기 📺



Q1 회사소개 및 담당업무를 소개해주세요.



[맨파워코리아 Staffing Solution사업본부 김연경 본부장]

김연경 본부장: 안녕하세요. 저는 맨파워코리아에서 인재파견업을 총괄하고 있는 Staffing Solution사업본부 김연경 본부장입니다. 1948년도부터 비즈니스를 시작한 맨파워는 현재 뉴욕증권거래소에 상장된 Global No. 1 HR Solution 기업으로서 채용대행, 파견, 아웃소싱, HR Consulting 서비스를 제공하고 있습니다.



[맨파워코리아 Staffing Solution사업본부 김반석 주임]

김반석 주임: 안녕하세요 맨파워코리아 Staffing Solution사업본부 김반석 주임입니다. Staffing Solution사업본부는 주로 파견 계약직 채용을 담당하지만 채용대행, Payrolling과 같은 여러 서비스를 담당하고 있습니다. 저는 고객사에서 제가 채용한 인원이 즐겁게 근무하는 모습을 보면서 큰 보람을 느끼며 근무하고 있습니다.

Q2 전자계약서비스 위드싸인을 도입하게 된 배경은 무엇인가요?



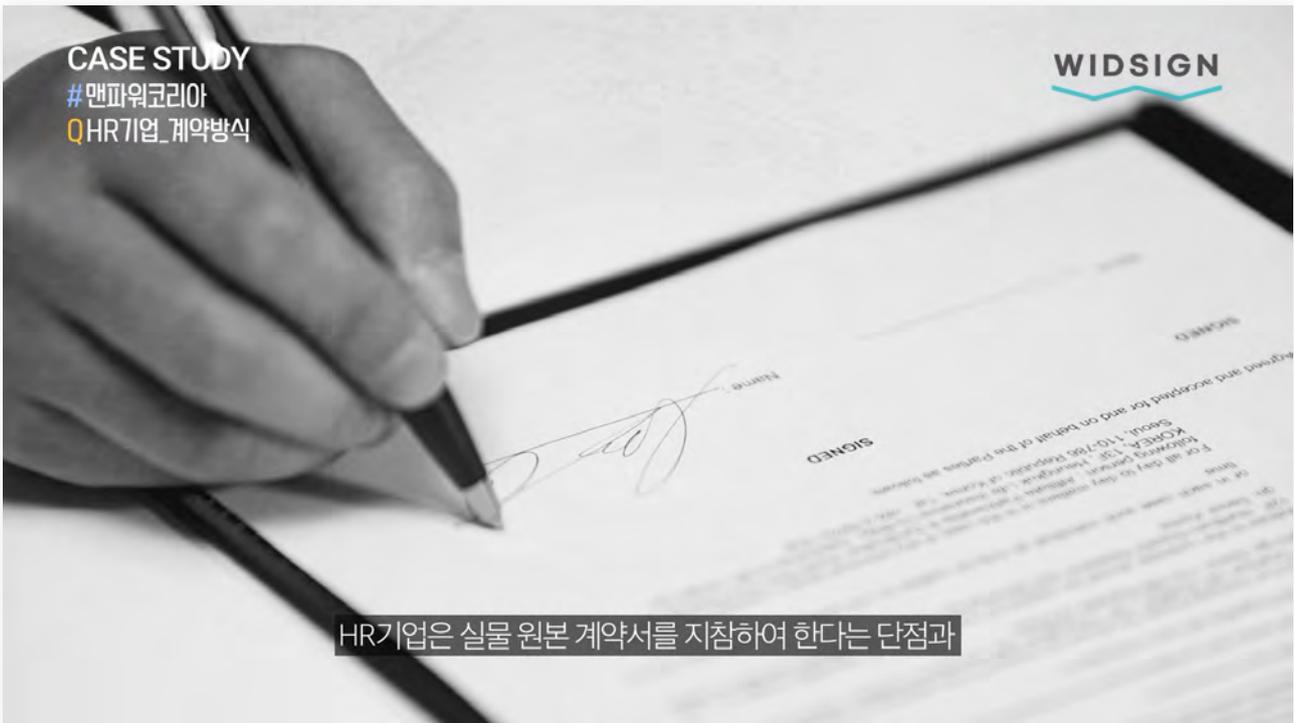
김영경 본부장: 첫 번째, 그동안 사용해 왔던 종이 계약서의 경우 분실과 관리상의 어려움이 있어 좀 더 시스템화하여 체계적으로 중앙에서 관리하고자 함이며, 두 번째, 근로계약은 근무 시작 전에 이루어져야 하는데 거리 또는 시간상의 문제로 상호가 원하는 일정이 어긋나는 경우 On-time에 근로계약을 체결하기 위함입니다. 마지막으로 친환경적인 목적으로 가능하면 종이 사용을 줄임으로써 미래 지속 가능한 경영에 동참하기 위함입니다.

Q3 위드싸인을 어떻게 활용하고 계신가요?



김반석 주임: 스텝이 채용된 후 근로 시작 전에는 근로계약서가 작성되어야 하는데, 그때 위드싸인을 활용하고 있습니다. 고객사마다 계약서에 추가해야 하는 특이사항을 업체에 따라 유용하게 활용하고 있습니다.

Q4 HR기업의 계약방식은 무엇인가요?



CASE STUDY

#맨파워코리아

Q HR기업 계약방식

WIDSIGN

HR기업은 실물 원본 계약서를 지참하여 한다는 단점과

김반석 주임: HR기업은 주로 실물 원본 계약서를 지참하여야 한다는 단점과 보관의 불편함 그리고 코로나 상황과 겹쳐 최근에는 비대면 계약을 많이 도입하는 추세입니다.

Q5 뉴노멀시대(New Normal) HR기업의 방향성은?



CASE STUDY

#맨파워코리아

Q 뉴노멀 HR기업 방향성

WIDSIGN

코로나 사태로 인해 많은 기업들은

김연경 본부장: 코로나 사태로 인해 많은 기업들은 원격근무를 병행하는 하이브리드 오피스를 확대하는 등 근무환경을 Technology화 하려는 노력을 하고 있습니다. 새롭게 부상하는 직업군들을 준비함과 동시에 시장을 선도할 수 있는 HR솔루션을 지속적으로 도입하고 개발해나가야 할 것입니다.

Q6 위드싸인 도입효과는 무엇인가요?



김반석 주임: 불필요한 시간을 절약할 수 있어 업무 효율성이 크게 올라갔습니다. 누락된 계약서를 다시 다운로드 받을 수 있어 보관이 정말 용이해졌습니다. 깔끔한 UI와 더불어 대량전송과 같은 여러 기능도 사용에 큰 편리함을 느끼고 있습니다.

위드싸인은 지금도 충분히 좋은 서비스를 제공하고 있습니다.

앞으로도 사용자 편의에 맞추어 계속해서 좋은 서비스 제공해주시면 감사하겠습니다.